

# 女性活躍推進法に基づく取組の公表について

令和6年6月3日  
不破消防組合管理者

## ① 女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の公表

不破消防組合 特定事業主行動（リンク）

## ② 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

目標① 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率を80%以上とします。

	H28年中	H29年中	H30年中	R元年中	R2年中	R3年中	R4年中	R5年中
取得率	100%	0%	0%	100%	100%	75%	80%	100%

### 取組内容

妻の出産を控えている男性職員に対し、管理職員から育児参加のための休暇の活用について説明しました。

目標② 年次有給休暇の取得日数を1人平均年12日以上とします。

	H28年中	H29年中	H30年中	R元年中	R2年中	R3年中	R4年中	R5年中
取得日数	6.4日	9.5日	9.7日	9.5日	10.4日	10.1日	11.2日	13.7日

### 取組内容

職員に対し、管理職員から健康維持や職務能率の向上のための休暇の活用について説明しました。

目標③ 初級幹部にある女性職員を平成27年4月1日より1人以上増やします。

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度
課長級	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
課長補佐級	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
係長級	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
主査級	0人	0人	0人	0人	1人	2人	2人
主任級	2人	2人	2人	2人	1人	0人	0人
主事級	1人	0人	1人	1人	1人	1人	1人

### 取組内容

職員の意欲と能力の把握に努め、女性職員の職域の拡大と幅広い職務を経験できるような人事配置に配慮するとともに、女性の柔軟な考え方を取り込みやすい体制にするための取組を実施しました。

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年6月3日

### ① 女性職員の採用割合

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
消防吏員	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%

4月1日付けで採用した消防吏員のうち女性職員が占める割合です。

### ② 採用試験受験者の女性割合

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
消防吏員	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

職員採用試験を受験した者のうち女性が占める割合です。

### ③ 女性職員の割合

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
消防吏員	5.5%	3.7%	5.6%	5.6%	5.6%	5.6%	5.8%	5.6%

4月1日現在時点の女性職員が占める割合です。

### ④ 年次有給休暇取得率

	H28年中	H29年中	H30年中	R元年中	R2年中	R3年中	R4年中	R5年中
取得率	32.0%	48.2%	48.7%	49.4%	52.2%	50.5%	56.2%	68.3%

### ⑤ 管理職の女性割合

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
消防吏員	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

4月1日現在時点の女性職員が占める割合です。